

Betriebsrat und Arbeitszeit

Typische Problemfelder
der Betriebsratspraxis

Gliederung



1. „Normalfall“ der BR-Tätigkeit
2. BR-Tätigkeit und Arbeitszeit(gesetz)
3. BR-Tätigkeit außerhalb persönlicher Arbeitszeit

„Normalfall“ BR-Tätigkeit



- ausschließlich während persönlicher Arbeitszeit
 - BR- GBR-/ KBR-/ EBR-Sitzungen
 - Ausschusssitzungen
 - Vorbereitungen und Gespräche zwischen der Tür

- Prämissen:
 - keine unterschiedlichen Arbeitszeiten (TZ / Schicht)
 - kein Zeitdruck
 - keine örtlichen Unterschiede

Arbeitszeit(gesetz) und BR



- **Beispiel 1: die lange Einigungsstellensitzung**
 - Beginn 10:00 Uhr
 - Zahlreiche Verhandlungspausen
 - Ende 04:00 Uhr Folgetag

- **§ 2 ArbZG**

„Arbeitszeit [...] ist die Zeit von Beginn bis Ende der **Arbeit** ohne die Ruhepausen“

- **§ 37 (1) BetrVG**

„Mitglieder des Betriebsrats führen ihr Amt [...] als **Ehrenamt**“

Arbeitszeit(gesetz) und BR



▪ Beispiel 2: GBR-Sitzung (Fahrgemeinschaft)

- Start Wohnung **07:00 Uhr**
- Start PKW aus Betrieb **08:00 Uhr**
- GBR-Sitzung **12:00 Uhr – 19:00 Uhr**
- Ankunft Betrieb **22:30 Uhr**
- Ankunft Wohnung **23:15 Uhr**

- Zeiten:
 - Wegezeit: 1 Stunde 45 Minuten
 - Reisezeit: 7 Stunden 30 Minuten
 - GBR-Sitzung: 7 Stunden

Arbeitszeit(gesetz) und BR



- **Wegezeit**: keine Arbeitszeit i.S.d. ArbZG
- **Reisezeit**: h.M.: (+) wenn beansprucht
 - Selbstfahrer
 - Arbeit während ÖPNV-Fahrt
 - wohl (-) für BR-Tätigkeit während ÖPNV-Fahrt
- **GBR-Sitzung**: keine Arbeitszeit i.S.d. ArbZG

Hiervon losgelöst: Haftungsfragen bei Wegeunfällen

Arbeitszeit(gesetz) und BR



▪ Beispiel 3: BR ohne Limit

- **Arbeitsaufnahme** **21:30 Uhr**
- **Ende der Arbeit** **06:00 Uhr**

- **BR-Sitzung** **08:00 Uhr**
- **Ende BR-Sitzung** **20:30 Uhr**

- **Arbeitsaufnahme** **21:30 Uhr**
- **Ende der Arbeit** **06:00 Uhr**

Arbeitszeit(gesetz) und BR



▪ § 5 ArbZG - Ruhezeit

„Die Arbeitnehmer müssen nach Beendigung der täglichen Arbeitszeit eine ununterbrochene Ruhezeit von mindestens elf Stunden haben“

▪ § 37 (1) BetrVG

„Mitglieder des Betriebsrats führen ihr Amt [...] als Ehrenamt“

▪ Unzumutbarkeit - Befreiungsanspruch

- ArbG Lübeck: 7 Stunden
- ArbG Koblenz: 5 ¾ Stunden
- BAG 7 AZR 500/88: Befreiung aus Vor-/Nachschicht

BR-Tätigkeit außerhalb persönlicher Arbeitszeit



- Spezialregelung § 37 Abs. 3 BetrVG

Zum Ausgleich für Betriebsratstätigkeit, die aus betriebsbedingten Gründen außerhalb der Arbeitszeit durchzuführen ist, hat das Betriebsratsmitglied Anspruch auf entsprechende Arbeitsbefreiung unter Fortzahlung des Arbeitsentgelts.

BR-Tätigkeit außerhalb persönlicher Arbeitszeit



- Spezialregelung § 37 Abs. 3 BetrVG

Zum Ausgleich für Betriebsratstätigkeit, die aus betriebsbedingten Gründen außerhalb der Arbeitszeit durchzuführen ist, hat das Betriebsratsmitglied Anspruch auf entsprechende Arbeitsbefreiung unter Fortzahlung des Arbeitsentgelts.

1. **Betriebsratstätigkeit**
2. **außerhalb der Arbeitszeit**
3. **aus betriebsbedingten Gründen**

BR-Tätigkeit außerhalb persönlicher Arbeitszeit



▪ Beispiel 1

- Arbeit laut Dienstplan 08:00 - 16:00 Uhr
- BR-Sitzung geplant 14:00 - 16:00 Uhr
 tatsächlich 14:00 - 17:00 Uhr

1. **Betriebsratstätigkeit**
2. **außerhalb der Arbeitszeit**
3. **aus betriebsbedingten Gründen**

BR-Tätigkeit außerhalb persönlicher Arbeitszeit



▪ Beispiel 2

- Arbeit laut Dienstplan 08:00 - 16:00 Uhr
- BR-Sitzung geplant 14:00 - 16:00 Uhr
- tatsächlich 14:00 - 17:00 Uhr

Arbeitgeber bittet um Behandlung einer Angelegenheit noch am Tag der BR-Sitzung und in der Sitzung

1. **Betriebsratstätigkeit**
2. **außerhalb der Arbeitszeit**
3. **aus betriebsbedingten Gründen**

BR-Tätigkeit außerhalb persönlicher Arbeitszeit



▪ **Beispiel 3**

- alle Arbeitnehmer in Gleitzeit (ohne Kernzeit)
- Gleitzeitspanne (BV) 06:00 - 20:00 Uhr
- BR-Sitzung 14:00 - 19:00 Uhr
- Persönliche Arbeitszeit
BR-Mitglied 06:00 - 15:15 Uhr

- 1. Betriebsratstätigkeit**
- 2. außerhalb der Arbeitszeit**
- 3. aus betriebsbedingten Gründen**

BR-Tätigkeit außerhalb persönlicher Arbeitszeit



▪ **Beispiel 4**

- alle Arbeitnehmer in Gleitzeit
- Gleitzeitspanne (BV) 06:00 - 20:00 Uhr
- BR-Sitzung **Montag** 14:00 - 19:00 Uhr
- BR-Mitglied in Teilzeit
(Arbeitstage Mi.-Fr.)

1. **Betriebsratstätigkeit**
2. **außerhalb der Arbeitszeit**
3. **aus betriebsbedingten Gründen**

BR-Tätigkeit außerhalb persönlicher Arbeitszeit



▪ Beispiel 4 - Anschlussfragen

- alle Arbeitnehmer in Gleitzeit
- Gleitzeitspanne (BV) 06:00 - 20:00 Uhr
- BR-Sitzung **Montag** 14:00 - 19:00 Uhr
- BR-Mitglied in Teilzeit
(Arbeitstage Mi.-Fr.)

1. **zusätzliche Wegezeiten?**
2. **zusätzliche Fahrtkosten?**
3. **Kostenübernahme Kinderbetreuung?**

BR-Tätigkeit außerhalb persönlicher Arbeitszeit



- **Anspruch auf entsprechende Arbeitsbefreiung - analog Urlaub**
 - Information des AG über außerhalb der Arbeitszeit liegende BR-Tätigkeit
 - Vorschlagsrecht für Gewährung bei BR-Mitglied, Verlangen erforderlich
 - Freistellung vom Arbeitgeber zu gewähren, soweit keine betriebsbedingten Gründe entgegenstehen
 - Soweit dann nicht innerhalb eines Monats möglich Umwandlung in Zahlungsanspruch (wie Mehrarbeit)
 - Achtung: Ausschlussfristen!